

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием
трудоого коллектива МБДОУ
«Детский сад № 26 Хрусталик»

Протокол № 3 от 01.09.2015 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом заведующего МБДОУ
«Детский сад № 26 Хрусталик»
№ 66/02 от 03.09.2015 г.



Моисеева

О.В.Моисеева

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации Профсоюза работников
МБДОУ «Детский сад 26 «Хрусталик»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в МБДОУ «Детский сад № 26 «Хрусталик» (далее – Учреждение).

1.2 Первичная организация Профсоюза Учреждения является структурным звеном территориальной организации Профсоюза города Обнинска.

1.3. Первичная организация Профсоюза создается работниками Учреждения при наличии не менее трех членов Профсоюза.

1.4. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.5. Первичная организация Профсоюза действует на основании Положения о первичной организации Профсоюза Учреждения (далее – Положение), иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов территориальной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация согласовывает своё Положение на Общем собрании трудового коллектива Учреждения и утверждается заведующим Учреждением.

1.6. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. *Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:*

-объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, и территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне Учреждения;

-содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза Учреждения;

-представительство интересов членов Профсоюза в органах управления Учреждением, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях;

-обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией;

-создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. *Для достижения поставленных целей первичная организация Профсоюза:*

-ведет переговоры с администрацией Учреждения, заключает от имени педагогических работников Коллективный договор и способствует его реализации;

-оказывает непосредственно или через территориальный (районный комитет профсоюза) юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;

-осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, прав и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

-представляет интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

-участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

-содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Права первичной организации Профсоюза:

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза; делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления; участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся;
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении Коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении Учреждением, рассмотрении трудовых споров;
- обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной организации Профсоюза и защитой прав и интересов её членов;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;
- обращаться в территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

3.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:

- проводить работу по вовлечению в Профсоюз;
- выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;
- разрабатывать и заключать Коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

IV. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Органами первичной организации Профсоюза являются:

- Общее собрание трудового коллектива – высший руководящий орган;
- председатель первичной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;

4.2. Общее собрание трудового коллектива:

- утверждает Положение, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы первичной организации Профсоюза;
- заслушивает отчет Профсоюзного комитета по всем направлениям его деятельности и даёт оценку его деятельности;
- формирует путем избрания (делегирования) Профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя Профсоюзного комитета;
- избирает делегатов на конференции территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной организации Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза;
- решает другие вопросы деятельности первичной организации Профсоюза.

незалежності експертів в силі як і для всіх інших:

2.1. У разі відмови членів профсоюзу вносити внески в той чи інший спосіб, який вимагає профсоюзний комітет, профсоюзні органи повинні прийняти рішення про виключення членів профсоюзу з членства профсоюзу в зв'язі з тим, що член профсоюзу не виконує своїх обов'язків: економічних, соціальних прав та інших профсоюзних та державних;

2.2. Член профсоюзу повинен бути прийнятий в членство профсоюзу в порядку, визначеному в статуті профсоюзу, і виконувати свої профсоюзні та державні обов'язки.

2.3. Член профсоюзу повинен бути прийнятий в членство профсоюзу в порядку, визначеному в статуті профсоюзу.

2.4. ПРАВА, ОБЯВАННЯ ТА ЧЛЕНСТВО ПРОФСОЮЗУ

Членство в профсоюзі надає члену профсоюзу права, обов'язки та інші функції, визначені в статуті профсоюзу, у тому числі у відношенні до профсоюзних органів та інших членів профсоюзу.

2.4. Членство в профсоюзі надається члену профсоюзу в тому числі в тому випадку, якщо член профсоюзу виконує свої профсоюзні та державні обов'язки.

Профсоюзні органи профсоюзу повинні виконувати свої обов'язки в порядку, визначеному в статуті профсоюзу, у тому числі у відношенні до профсоюзних органів та інших членів профсоюзу.

2.5. Членство в профсоюзі надається члену профсоюзу в тому числі в тому випадку, якщо член профсоюзу виконує свої профсоюзні та державні обов'язки.

2.6. Членство в профсоюзі надається члену профсоюзу в тому числі в тому випадку, якщо член профсоюзу виконує свої профсоюзні та державні обов'язки.

2.7. Членство в профсоюзі надається члену профсоюзу в тому числі в тому випадку, якщо член профсоюзу виконує свої профсоюзні та державні обов'язки.

2.8. Членство в профсоюзі надається члену профсоюзу в тому числі в тому випадку, якщо член профсоюзу виконує свої профсоюзні та державні обов'язки.

2.9. Членство в профсоюзі надається члену профсоюзу в тому числі в тому випадку, якщо член профсоюзу виконує свої профсоюзні та державні обов'язки.

3. ПРАВА, ОБЯВАННЯ ТА ЧЛЕНСТВО ПРОФСОЮЗУ

3.1. ПРАВА, ОБЯВАННЯ ТА ЧЛЕНСТВО ПРОФСОЮЗУ

Профсоюзні органи повинні виконувати свої обов'язки в порядку, визначеному в статуті профсоюзу, у тому числі у відношенні до профсоюзних органів та інших членів профсоюзу.

2.10. Членство в профсоюзі надається члену профсоюзу в тому числі в тому випадку, якщо член профсоюзу виконує свої профсоюзні та державні обов'язки.

2.11. Членство в профсоюзі надається члену профсоюзу в тому числі в тому випадку, якщо член профсоюзу виконує свої профсоюзні та державні обов'язки.

2.12. Членство в профсоюзі надається члену профсоюзу в тому числі в тому випадку, якщо член профсоюзу виконує свої профсоюзні та державні обов'язки.

2.13. Членство в профсоюзі надається члену профсоюзу в тому числі в тому випадку, якщо член профсоюзу виконує свої профсоюзні та державні обов'язки.

2.14. Членство в профсоюзі надається члену профсоюзу в тому числі в тому випадку, якщо член профсоюзу виконує свої профсоюзні та державні обов'язки.

2.15. Членство в профсоюзі надається члену профсоюзу в тому числі в тому випадку, якщо член профсоюзу виконує свої профсоюзні та державні обов'язки.

2.16. Членство в профсоюзі надається члену профсоюзу в тому числі в тому випадку, якщо член профсоюзу виконує свої профсоюзні та державні обов'язки.

2.17. Членство в профсоюзі надається члену профсоюзу в тому числі в тому випадку, якщо член профсоюзу виконує свої профсоюзні та державні обов'язки.

2.18. Членство в профсоюзі надається члену профсоюзу в тому числі в тому випадку, якщо член профсоюзу виконує свої профсоюзні та державні обов'язки.

2.19. Членство в профсоюзі надається члену профсоюзу в тому числі в тому випадку, якщо член профсоюзу виконує свої профсоюзні та державні обов'язки.

2.20. Членство в профсоюзі надається члену профсоюзу в тому числі в тому випадку, якщо член профсоюзу виконує свої профсоюзні та державні обов'язки.

- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им настоящего Положения;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать настоящее Положение, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные Коллективным договором, Соглашениями;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- состоять на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы;
- своевременно и в установленном размере (1%) уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- участвовать в Общем собрании трудового коллектива, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организации.

VI. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Основой финансовой деятельности первичной организации Профсоюза Учреждения является доля средств, образованных из ежемесячных членских профсоюзных взносов.

VIII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Первичная организации Профсоюза Учреждения может быть реорганизована и ликвидирована по решению Общего собрания трудового коллектива Учреждения и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью
5 (Пять) листов.

Заведующий д/с № 26 «Хрусталик»
Моисеева
О.В. Моисеева
« 09 » 09 2015 г.

